



Porozumění je prvním krokem ke změně.

EXPERTNÍ PODPORA V OBLASTI ŘÍZENÍ LIDÍ A ROZVOJE ORGANIZACÍ

Tým Katedry ekonomických a manažerských studií
Univerzity Palackého v Olomouci



Univerzita Palackého
v Olomouci



Katedra ekonomických
a manažerských studií



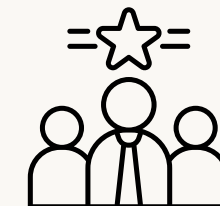
POZNÁVÁTE NĚKTEROU Z TĚCHTO SITUACÍ?



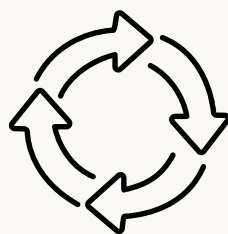
Výkon zaměstnanců
neodpovídá očekávání.



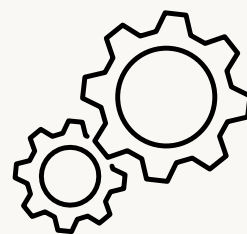
Komunikace mezi týmy
nefunguje.



Vedoucí pracovníci potřebují
větší podporu.



Fluktuace je vyšší, než by
měla být.



Firma roste, ale
procesy nestíhají.



Tušíte, že něco není v pořádku,
ale nevíte přesně proč.

To, co firma vnímá jako problém, bývá často jen viditelným projevem něčeho hlubšího.



NEJDŘÍVE JE POTŘEBA POCHOPIT PŘÍČINY.

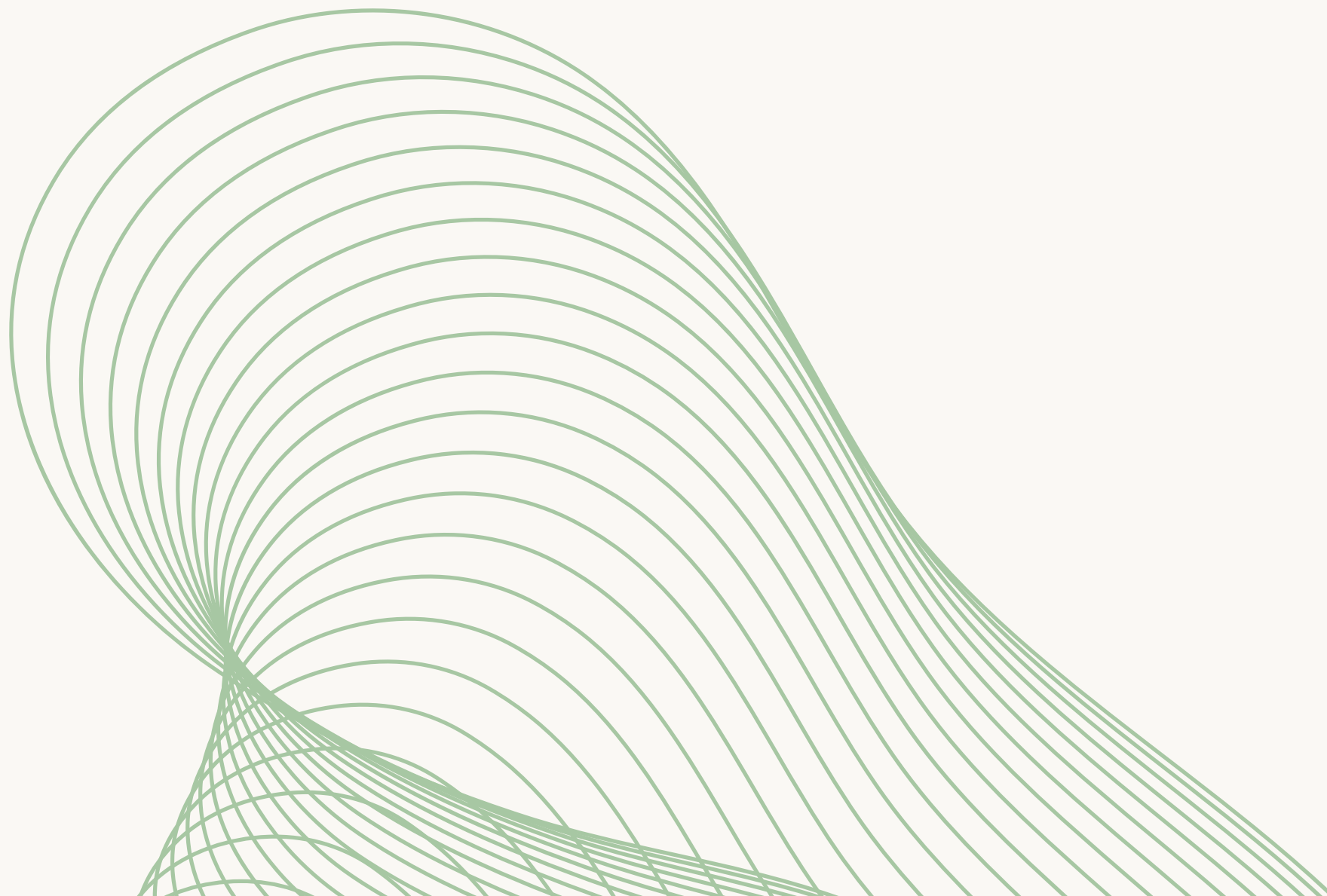
Ve většině organizací se nejprve řeší důsledky. Skutečné zlepšení ale přichází až tehdy, když porozumíme příčinám.



S TÍM VÁM POMŮŽEME.

Tým **Katedry ekonomických a manažerských studií Univerzity Palackého** propojuje akademické know-how, vlastní výzkum a praktické zkušenosti s potřebami organizací.

Pomáháme **identifikovat** příčiny problémů v oblasti HR a navrhovat **řešení** odpovídající konkrétní situaci organizace.



NÁŠ TÝM



Ing. David Kosina Ph.D.

- projektové řízení
- globální management
- rozvoj soft skills a manažerských kompetencí



doc. Ing. Jaroslava Kubátová Ph.D.

- HRM
- manažerská komunikace a rozhodování



Mgr. Ondřej Kročil Ph.D.

- podnikové řízení
- podnikové finance



doc. Ing. Jarmila Zimmermannová Ph.D.

- analýza dat
- CBA analýza
- hodnocení společenských dopadů

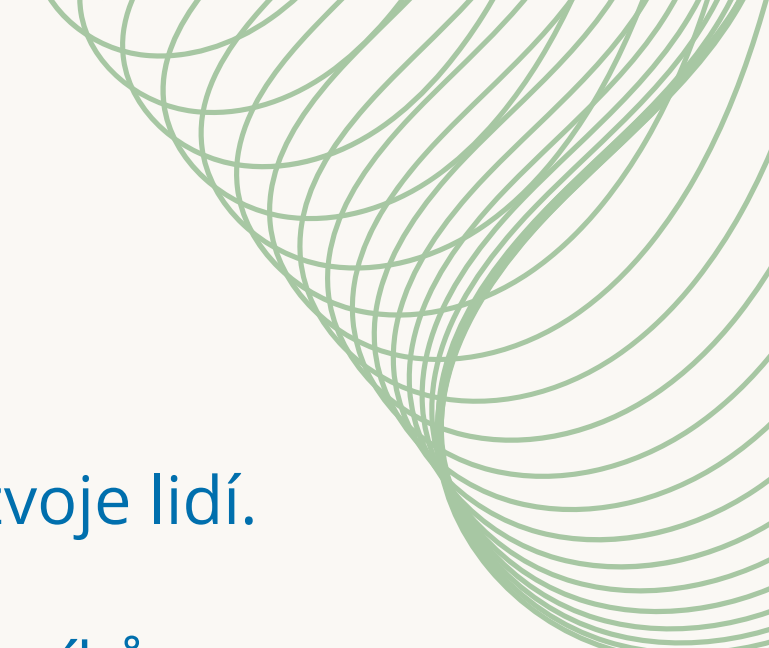


Mgr. Michal Müller Ph.D. et Ph.D.

- manažerský seberozvoj a prevence krizí
- odolnost organizace a leadership (resilience)

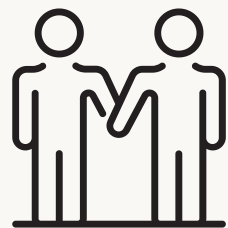


JSME SCHOPNI

- **Odhalit** příležitosti ke zlepšení v oblasti řízení a rozvoje lidí.
 - **Podpořit** manažerské schopnosti vedoucích pracovníků.
 - **Nastavit** efektivní systémy řízení výkonu, rozvoje kompetencí a zapojení zaměstnanců.
 - **Rozvíjet** komunikační dovednosti zaměstnanců.
 - **Navrhnout** řešení založená na datech, výzkumu a potřebách organizace.
 - **Vyčíslit** očekávané přínosy a náklady navržených opatření.
- 



JAK SPOLUPRÁCE PROBÍHÁ



1

Seznámení

Poznáme vaši organizaci a vaše výzvy.



2

Diagnostika

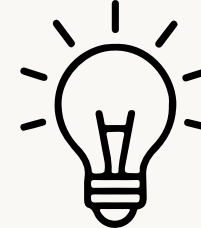
Získáme relevantní data a identifikujeme klíčové příčiny.



3

Analýza

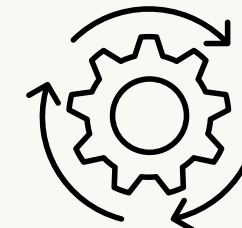
Analyzujeme souvislosti a rozpoznáme možnosti zlepšení



4

Návrh řešení

Navrhujeme konkrétní opatření a plán dalšího postupu.



5

Implementace

Podpoříme zavedení navržených změn a jejich ukotvení v každodenní praxi.



6

Vyhodnocení

Změříme výsledky a dopady provedených opatření.



JAKÉ METODY VYUŽÍVÁME



CO ZÍSKÁTE

- ✓ objektivní pohled na fungování organizace
- ✓ doporučení založená na datech
- ✓ návrh konkrétních opatření
- ✓ podporu při jejich zavádění
- ✓ možnost dlouhodobé spolupráce





Univerzita
Palackého
v Olomouci

PROČ SPOLUPRACOVAT PRÁVĚ S UNIVERZITOU PALACKÉHO

VÝZKUM A PRAXE

Řešení založená na vlastním výzkumu,
znalosti aktuálních trendů a porozumění
potřebám organizací.

TÝM

Tým odborníků sestavený na míru podle
potřeb vaší organizace.

NEZÁVISLOST

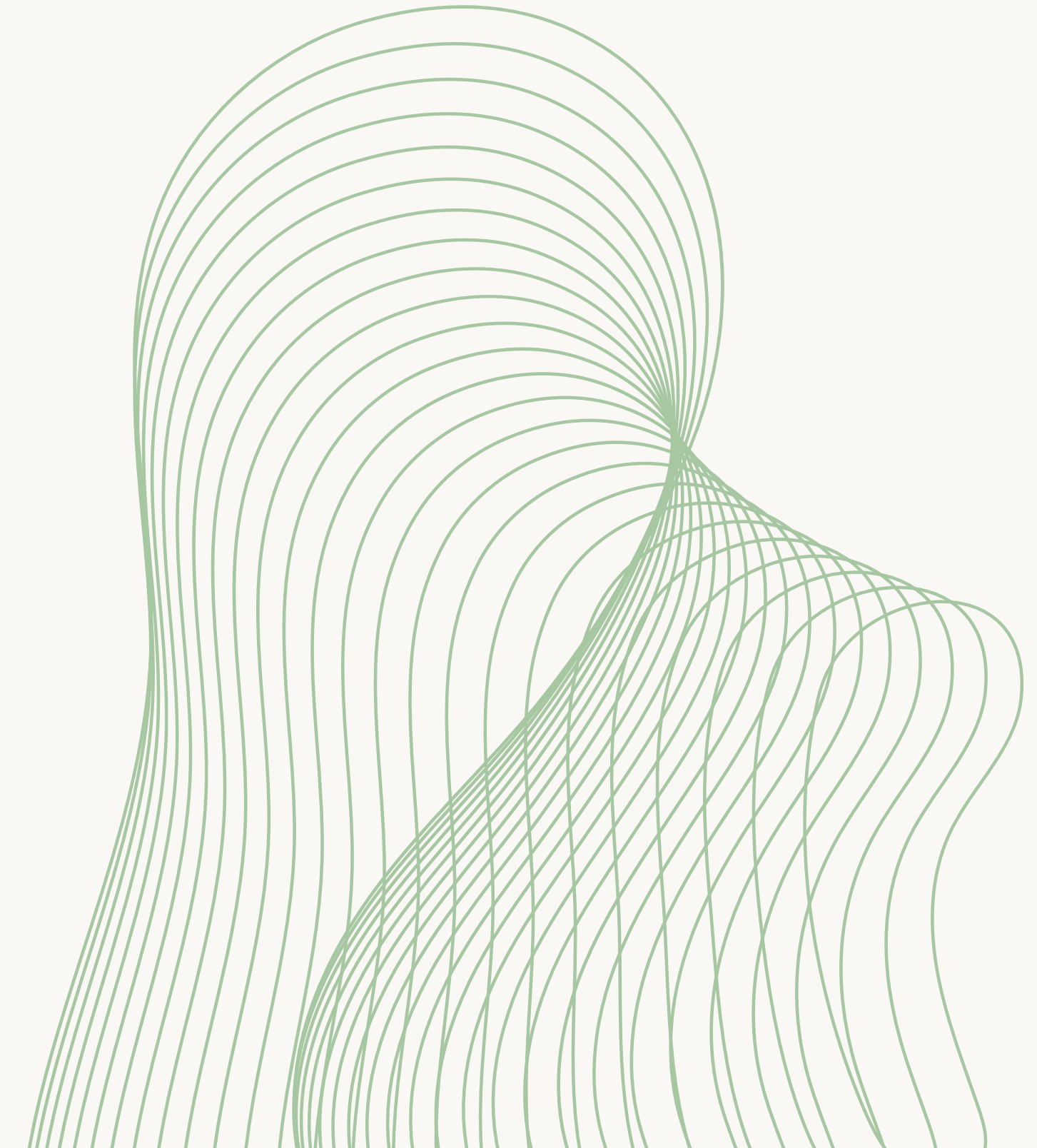
Objektivní posouzení situace bez předem
připravených řešení a komerčních zájmů.

FINANCOVÁNÍ

Spolupráce může být financována s podporou programu **OP TAK** za těchto podmínek:

- určeno pro **malé a střední podniky, start-upy a spin-offy**,
- podpora je poskytována v režimu **de minimis**,
- výše podpory projektu 50 000 **až 1 000 000 Kč**,
- konkrétní výše podpory se odvíjí od **způsobilých nákladů** projektu a **pravidel** programu.

Podmínky financování budou posouzeny individuálně v souladu s pravidly programu OP TAK.



JAK MŮŽEME ZAČÍT

1

Úvodní konzultace

2

Společné vymezení potřeb

3

Návrh spolupráce

4

Realizace

KONTAKTUJTE NÁS

Tým Katedry ekonomických a manažerských studií
Univerzity Palackého v Olomouci

 kems.upol.cz

Kontaktní osoba:

Mgr. Markéta Foltová



marketa.foltova@upol.cz



LinkedIn: Katedra
ekonomických a
manažerských studií FF UP

